

RECRUTEMENT ET GESTION DES CARRIÈRES

La gestion des ressources humaines représente une part prépondérante dans la gestion d'un établissement.

Fort de ce constat, ce parcours de formation permettra aux directions et aux responsables des ressources humaines, de mieux identifier les missions incontournables dans la gestion des ressources humaines : de la rédaction du projet social aux relations sociales, en passant notamment par la gestion des carrières, la promotion des conditions de travail, le pilotage financier des RH et le plan de développement des compétences.

Ce module de formation permettra aux participants de connaître les étapes importantes en vue d'un recrutement : des enjeux de la démarche de marque employeur, à l'intégration du nouvel arrivant. Ce module présentera également les missions de gestion des carrières : de la gestion administrative du personnel aux campagnes d'entretiens annuels d'appréciation.

Cette formation pourra être complétée par d'autres modules du parcours de formation détaillant les autres missions de la gestion des ressources humaines en établissement relatives : aux conditions de travail ; au pilotage des RH ; à la formation, au développement des compétences et aux relations sociales.

OBJECTIFS

- Identifier les étapes de recrutement
- Connaître les missions de gestion des carrières du personnel



15 mai, en distanciel



390 € adhérent

585 € non-adhérent
(par personne)



1 jour

01 53 98 95 03 – formation@fehap.fr

CONTENU

Recrutement

- Marque employeur
- Étapes du recrutement
- Accueil du nouvel arrivant

Gestion des carrières

- Gestion administrative du personnel
- Campagne d'entretiens annuels d'appréciation

Prérequis

Connaissances professionnelles relatives à la fonction exercée

REMPLISSEZ UN BULLETIN D'INSCRIPTION EN LIGNE

PUBLICS

- Directions
- DRH, responsable RH, référent RH
- Tout professionnel concerné

MÉTHODES PÉDAGOGIQUES

Pédagogie interactive alternant :

- Apports théoriques et méthodologiques
- Exercices, cas pratiques, étude de situations
- Travaux en sous-groupes, échanges et mutualisation

MODALITÉS D'ÉVALUATION

- Test de positionnement d'entrée
- Test de positionnement de sortie
- Questionnaires de satisfaction

INTERVENANTS

- Formateur en management et gestion des RH en établissement de santé.