JOURNÉE NATIONALE DE FORMATION

LES ÉVOLUTIONS DU DROIT DU TRAVAIL EN 2021/2022

INCIDENCES POUR LES ÉTABLISSEMENTS SANITAIRES, SOCIAUX ET MÉDICO-SOCIAUX

Cette journée nationale de formation « PANORAMA », organisée tous les ans, est animée par Sylvie Amzaleg (Directrice des Relations du Travail), Sophie Nivière (Directrice adjointe des Relations du Travail), Marie Burel, Elisa Dechorgnat, Caroline Dhouib, Claire Dujarrier, Clarisse Guichard, Anne-Laure Séjourné et Romane Soleilhac (Conseillères Relations du Travail).

La formation permet aux participants de prendre en compte dans leur activité professionnelle l'ensemble des évolutions intervenues en droit du travail et d'adapter la gestion de leur structure en conséquence. La formation est à jour de l'actualité la plus récente.

Jeudi 16 juin 2022, de 9h à 17h

ASIEM – 6, rue Albert de Lapparent – 75007 Paris

01 53 98 95 03

formation@fehap.fr

REMPLISSEZ
UN BULLETIN D'INSCRIPTION EN LIGNE

OU

IMPRIMEZ
UN BULLETIN D'INSCRIPTION

ACTUALITÉ DU DROIT DU TRAVAIL EN 2021/2022

Cette journée nationale de formation « PANORAMA », organisée tous les ans, est animée par Sylvie Amzaleg (Directrice des Relations du Travail), Sophie Nivière (Directrice adjointe des Relations du Travail), Marie Burel, Elisa Dechorgnat, Caroline Dhouib, Claire Dujarrier, Clarisse Guichard, Anne-Laure Séjourné et Romane Soleilhac (Conseillères Relations du Travail).

La formation permet aux participants de prendre en compte dans leur activité professionnelle l'ensemble des évolutions intervenues en droit du travail et d'adapter la gestion de leur structure en conséquence. La formation est à jour de l'actualité la plus récente.

OBJECTIFS

- Connaître les évolutions législatives, réglementaires, conventionnelles, jurisprudentielles et celles du secteur sanitaire, social et médico-social pour tous les champs du droit du travail, en 2021-2022
- Analyser et s'approprier les incidences de ces évolutions sur la gestion des établissements

Jeudi 16 juin 2022,
de 9h à 17h

ASIEM - 6, rue Albert de Lapparent, 75 007 Paris

325 €
par personne

1 jour

01 53 98 95 03 – formation@fehap.fr

Prérequis

Connaissances de base en droit du travail

REMPLISSEZ
UN BULLETIN D'INSCRIPTION EN LIGNE

OU

IMPRIMEZ
UN BULLETIN D'INSCRIPTION

CONTENU

Contrat de travail

Temps partiel

- Le contrat de travail d'un salarié à temps partiel mensuel peut-il être requalifié à temps complet même si le salarié a travaillé une seule semaine à 35 heures ?
- La répartition du temps de travail d'un salarié à temps partiel doit-elle être précisée dans son contrat même si le salarié est libre d'organiser son temps ?

Contrat à durée déterminée

- Est-il possible de mettre en place des CDD multi-remplacements ?
- Un délai de carence doit-il s'appliquer en cas de succession de CDD avec un même salarié pour remplacer plusieurs salariés ?

Revalorisations salariales dans le secteur privé non lucratif

- Ségur de la santé (Ségur 1, Ségur 2, prime médecins) ; Laforcade 1 ; Conférence des métiers ; Prime grand âge ; Prime domicile ; Primes sages-femmes ; Prime pour les infirmiers en service de soins critiques

Congés et suspension du contrat de travail

- Création d'un nouveau congé spécifique pour l'annonce de la survenue d'une pathologie chronique ou d'un cancer chez l'enfant
- Assouplissement du recours au congé d'adoption
- Renouvellement possible du congé de présence parentale avant la fin du délai de 3 ans
- Assouplissement des conditions pour bénéficier du congé de proche aidant et élargissement du don de jours de repos

Impacts de la crise sanitaire liée au Covid-19 sur l'actualité RH

- Obligation vaccinale et suspension du contrat de travail ; Arrêts dérogatoires / cas contacts ; Port du masque ; Activité partielle…

Instances représentatives du personnel

- Dans les entreprises de moins de 50 salariés, le CSE doit-il être consulté sur le projet de licenciement d'un salarié protégé ?
- L'employeur peut-il obtenir le remboursement des heures de délégation lorsque le salarié refuse de s'expliquer sur leur utilisation ?
- Rôle du CSE dans le domaine de la transition écologique

Santé au travail et diversité

- Principales mesures de la loi pour renforcer la prévention en santé au travail du 2 août 2021
- L'accès au télétravail encouragé pour les salariées enceintes
- Point sur la convention nationale d'objectifs
- Actualités OETH

Rupture du contrat de travail

Droit disciplinaire

- Des reproches adressés à un salarié dans un compte rendu d'entretien annuel d'évaluation peuvent-ils constituer un avertissement ?
- L'employeur doit-il convoquer le salarié a un entretien préalable avant de lui notifier un avertissement ?

Inaptitude

- L'obligation de reclassement peut-elle être considérée comme satisfaite alors que l'employeur n'a pas proposé au salarié un poste disponible correspondant aux préconisations du médecin du travail ?
- Quel est le point de départ du délai d'un mois à l'expiration duquel l'employeur doit reprendre le paiement des salaires ?

Rupture conventionnelle

- Dématérialisation des ruptures conventionnelles individuelles

Actualité et prospective

PUBLICS

- Toute personne amenée à se référer à la CCN 51 dans le cadre de son emploi

MÉTHODES PÉDAGOGIQUES / MODALITÉS D'ÉVALUATION

Pédagogie interactive alternant :

- apports juridiques
- études de situations

Grille d'auto-évaluation des acquis de la formation

INTERVENANTES

- Sylvie Amzaleg, Directrice des Relations du Travail
- Sophie Nivière, Directrice adjointe des Relations du Travail
- Marie Burel, Elisa Dechorgnat, Caroline Dhouib, Claire Dujarrier, Clarisse Guichard, Anne-Laure Séjourné et Romane Soleilhac, Conseillères, Relations du Travail