

PARCOURS LES FONDAMENTAUX DU MANAGEMENT POUR LES RH AVEC 5 MODULES :

4. PILOTAGE DES RESSOURCES HUMAINES

La gestion des ressources humaines représente une part prépondérante dans la gestion d'un établissement.

Fort de ce constat, ce parcours de formation permettra aux directions et aux responsables des ressources humaines, de mieux identifier les missions incontournables dans la gestion des ressources humaines : de la rédaction du projet social aux relations sociales, en passant notamment par la gestion des carrières, la promotion des conditions de travail, le pilotage financier des RH et le plan de développement des compétences.

Ce module de formation permettra aux participants d'identifier les missions de pilotage des ressources humaines : d'une initiation à l'élaboration de la masse salariale, à la présentation des données sociales et passant par la présentation des enjeux de pilotage des systèmes d'information RH et des éléments clés de la rémunération et de la gestion des temps.

Cette formation pourra être complétée par d'autres modules du parcours de formation détaillant les autres missions de la gestion des ressources humaines en établissement relatives : au recrutement et à la gestion des carrières ; aux conditions de travail ; à la formation, au développement des compétences et aux relations sociales.

OBJECTIFS

- S'initier à la budgétisation de la masse salariale
- Connaître les données sociales de base
- Connaître les enjeux de pilotage des systèmes d'information RH
- Connaître les éléments clés de la rémunération et de la gestion des temps

CONTENU

Pilotage des ressources humaines

- Initiation à l'élaboration de la masse salariale
- Contrôle de gestion sociale

Pilotage des systèmes d'information RH

- Outil de gestion administrative et paie
- Outil de gestion des temps
- Outil de gestion des carrières

Rémunération

- Présentation des cycles de paie
- Garanties collectives
- Fins de carrière

Gestion des temps

- Temps de travail
- Absentéisme



14 et 15 mars, de 9h à 12h30
en distanciel



390 € *adhérent*

585 € *non-adhérent*
(par personne)



2x 0.5 j

01 53 98 95 03 – formation@fehap.fr

Prérequis

Connaissances professionnelles relatives à la fonction exercée

REMPLISSEZ UN BULLETIN D'INSCRIPTION EN LIGNE

PUBLICS

- Directions
- DRH, responsable RH, référent RH
- Tout professionnel concerné
- Aucun prérequis n'est indispensable mais il est opportun de commencer par le module « Enjeux et missions de la gestion des ressources humaines » du même cycle de formation pour avoir une vision d'ensemble avant de réaliser ce module

MÉTHODES PÉDAGOGIQUES

Pédagogie interactive alternant :

- Apports théoriques et méthodologiques
- Exercices, Cas pratiques, étude de situations
- Travaux en sous-groupes (co-construction d'outils d'aide à la pratique managériale)
- Échanges et mutualisation

MODALITÉS D'ÉVALUATION

Évaluation -

- Test de positionnement d'entrée
- Test de positionnement de sortie
- Questionnaires de satisfaction

INTERVENANTS

- Formateur en management et gestion des RH en établissement de santé.