

PARCOURS LES FONDAMENTAUX DU MANAGEMENT POUR LES RH AVEC 5 MODULES :

5. FORMATION, DÉVELOPPEMENT DES COMPÉTENCES ET RELATIONS SOCIALES

La gestion des ressources humaines représente une part prépondérante dans la gestion d'un établissement.

Fort de ce constat, ce parcours de formation permettra aux directions et aux responsables des ressources humaines, de mieux identifier les missions incontournables dans la gestion des ressources humaines : de la rédaction du projet social aux relations sociales, en passant notamment par la gestion des carrières, la promotion des conditions de travail, le pilotage financier des RH et le plan de développement des compétences.

Ce module de formation permettra aux participants de connaître les obligations

de l'employeur en matière de formation de ses salariés ainsi que les étapes de construction d'un plan de développement des compétences. Ce module permettra également d'identifier les missions à réaliser en matière de relations sociales.

Cette formation pourra être complétée par d'autres modules du parcours de formation détaillant les autres missions de la gestion des ressources humaines en établissement relatives : au recrutement et à la gestion des carrières ; aux conditions de travail ; au pilotage des ressources humaines.

OBJECTIFS

- Savoir construire un plan de formation en vue du développement des compétences de ses salariés
- Identifier les missions à réaliser en matière de relations sociales

CONTENU

Formation et développement des compétences

- Gestion des emplois et des parcours professionnels
- Campagne d'entretiens professionnels
- Plan de développement des compétences
- Gestion administrative des formations

Relations sociales

- Élections professionnelles
- Dialogue social
- Négociations annuelles obligatoires



19-21 mars, de 9h à 12h30
en distanciel



390 € *adhérent*
585 € *non-adhérent*
(par personne)



1 jour

01 53 98 95 03 – formation@fehap.fr

Prérequis

Connaissances professionnelles relatives à la fonction exercée

REMPLISSEZ UN BULLETIN D'INSCRIPTION EN LIGNE

PUBLICS

- Directions
- DRH, responsable RH, référent RH
- Tout professionnel concerné
- Aucun prérequis n'est indispensable mais il est opportun de commencer par le module « Enjeux et missions de la gestion des ressources humaines » du même cycle de formation pour avoir une vision d'ensemble avant de réaliser ce module

MÉTHODES PÉDAGOGIQUES ET MODALITÉS D'ÉVALUATION

Pédagogie interactive alternant :

- Apports théoriques et méthodologiques
- Exercices, cas pratiques, étude de situations
- Travaux en sous-groupes (co-construction d'outils d'aide à la pratique managériale)
- Échanges et mutualisation

Grille d'auto-évaluation des acquis de la formation

INTERVENANTS

- Formateur en management et gestion des RH en établissement de santé.