

MANAGER LA DIVERSITÉ

Le management de la diversité est une approche stratégique visant à valoriser les différences individuelles au sein des organisations pour créer un environnement de travail inclusif et productif. Cette formation répond à la nécessité d'adapter les compétences des professionnels aux défis actuels du secteur sanitaire, social et médico-social, notamment en matière de diversité

et d'inclusion. Elle aborde la gestion de la diversité et l'inclusion au sein des équipes. Les compétences acquises permettront d'améliorer la qualité des interactions et des services, tout en respectant et valorisant les différences individuelles.

OBJECTIFS

- Comprendre ce qu'est le management de la diversité, ses origines et ses enjeux ;
- Reconnaître les critères et les mécanismes clés de la diversité ;
- Etre en capacité de proposer un plan d'action pour intégrer la diversité et l'inclusion dans la gestion et l'organisation du travail.



27 novembre, en distanciel



390 € adhérent

585 € non-adhérent
(par personne)



1 jour

01 53 98 95 03 – formation@fehapa.fr

CONTENU

La diversité et l'inclusion

- L'origine, la définition et les enjeux du management de la diversité ;
- La différence entre le management de la diversité, la lutte contre la discrimination et l'égalité des chances ;
- Le cadre légal en lien avec le management de la diversité.

Les mécanismes de la diversité

- La définition et les critères de l'identité individuelle ;
- La catégorisation, les stéréotypes et les préjugés ;
- Les dynamiques intergroupes : exogroupe et endogroupe

Le rôle du management et de l'organisation

- Les défis du management de la diversité ;
- Les bonnes pratiques du management de la diversité ;
- Les outils du management de la diversité vers une politique de qualité de vie au travail.

Prérequis

- Occuper une fonction managériale, être membre des Ressources Humaines, ou encore être acteur de la prévention

REMPLISSEZ UN BULLETIN D'INSCRIPTION EN LIGNE

PUBLICS

- Occuper une fonction managériale, être membre des Ressources Humaines, ou encore être acteur de la prévention

MÉTHODES PÉDAGOGIQUES

- Apports théoriques et méthodologiques
- Exercices, cas pratiques, étude de situations
- Travaux en sous-groupes
- Échanges et mutualisation

ET D'ÉVALUATIONS

- Grille d'auto-évaluation des acquis de la formation

INTERVENANTS

- Consultante et formatrice RH et santé au travail