



# LA PAIE DANS LA CCN 51

## LES BASES

Différents éléments de la Convention Collective Nationale du 31 octobre 1951 doivent être pris en compte dans l'élaboration du bulletin de salaire, notamment au niveau de la détermination du salaire et du traitement des congés.

Cette formation permettra aux participants de comprendre et intégrer les spécificités de la CCN 51 dans le traitement de la paie.

### OBJECTIFS

- Développer les connaissances sur les principaux éléments réglementaires et conventionnels d'un bulletin de salaire
- Analyser les spécificités de traitement de la paie liées à l'application de la CCN 51

### CONTENU

#### La détermination du salaire dans la CCN 51

- Le salaire des non-cadres, des cadres et des cadres dirigeants
- Le traitement de l'ancienneté
- Le complément technicité
- Le comparatif avec le SMIC
- La prime décentralisée

#### Les éléments variables

- Travail de nuit
- Travail le dimanche et les jours fériés
- Les heures supplémentaires
- Les astreintes

#### Les autres variables

- L'indemnité différentielle de remplacement
- La notion d'avantage en nature

#### Les événements impactant le bulletin de salaire

- Le traitement des congés payés
- Le traitement de l'arrêt maladie

#### Les éléments du bulletin de salaire

- Rappel des taux de cotisations
- L'indemnité de licenciement
- L'indemnité de départ volontaire à la retraite
- Le prélèvement à la source
- Les règles de la saisie-arrêt
- Les frais de transport



8 septembre 2020 à Blois

10 septembre 2020 à Paris

15 septembre 2020 à Rennes

18 septembre 2020 à Caen

6 octobre 2020 à Paris

12 novembre 2020 Classe virtuelle

18 novembre 2020 Classe virtuelle

10 décembre 2020 Classe virtuelle

14 décembre 2020 Classe virtuelle

15 décembre 2020 Classe virtuelle



316 €  
par personne



1 jour

01 53 98 95 03 – formation@fehap.fr

#### Prérequis

Bonnes connaissances du fonctionnement de base de la paie

### PUBLICS

- Comptables
- Assistants paie
- Techniciens paie

### MÉTHODES PÉDAGOGIQUES

#### Pédagogie interactive alternant:

- apports théoriques et méthodologiques
- exercices et études de cas

### INTERVENANTS

- Consultant en droit social et droit du travail