



# LA PAIE DANS LA CCN 51

## LES BASES

**D**ifférents éléments de la Convention Collective Nationale du 31 octobre 1951 doivent être pris en compte dans l'élaboration du bulletin de salaire, notamment au niveau de la détermination du salaire et du traitement des congés.

Cette formation permettra aux participants de comprendre et intégrer les spécificités de la CCN 51 dans le traitement de la paie.

### OBJECTIFS

- Développer les connaissances sur les principaux éléments réglementaires et conventionnels d'un bulletin de salaire
- Analyser les spécificités de traitement de la paie liées à l'application de la CCN 51

### CONTENU

#### La détermination du salaire dans la CCN 51

- Le salaire des non-cadres, des cadres et des cadres dirigeants
- Le traitement de l'ancienneté
- Le complément technicité
- Le comparatif avec le SMIC
- La prime décentralisée

#### Les éléments variables

- Travail de nuit
- Travail le dimanche et les jours fériés
- Les heures supplémentaires
- Les astreintes

#### Les autres variables

- L'indemnité différentielle de remplacement
- La notion d'avantage en nature

#### Les événements impactant le bulletin de salaire

- Le traitement des congés payés
- Le traitement de l'arrêt maladie

#### Les éléments du bulletin de salaire

- Rappel des taux de cotisations
- L'indemnité de licenciement
- L'indemnité de départ volontaire à la retraite
- Le prélèvement à la source
- Les règles de la saisie-arrêt
- Les frais de transport



8 mars 2021	à Paris
18 mars 2021	à Lyon
15 avril 2021	à Nantes
4 mai 2021	à Montpellier
6 mai 2021	à Toulouse
17 juin 2021	à Metz
16 septembre 2021	à Rouen
4 octobre 2021	à Paris
16 novembre 2021	à Bordeaux
18 novembre 2021	à Limoges



**325€**  
par personne



**1 jour**

01 53 98 95 03 – [formation@fehpa.fr](mailto:formation@fehpa.fr)

### Prérequis

Bonnes connaissances du fonctionnement de base de la paie

### PUBLICS

- Comptables
- Assistants paie
- Techniciens paie

### MÉTHODES PÉDAGOGIQUES ET MODALITÉS D'ÉVALUATION

- Pédagogie interactive alternant:**
- apports théoriques et méthodologiques
  - exercices et études de cas

### INTERVENANTS

- Consultant en droit social et droit du travail