

# JOURNEE REGIONALE DE FORMATION

## COMMENT INTEGRER LES MUTATIONS STRATEGIQUES QUI TOUCHENT NOS ETABLISSEMENTS DANS LES PRATIQUES MANAGERIALES ?

**N**otre secteur d'activité est pris depuis quelques années dans un tourbillon d'évolutions dont les impacts ne sont pas toujours faciles à identifier dans leur globalité. Financements incertains, financeurs de plus en plus exigeants dans un contexte de finances publiques en diminution, nouvelles offres à mettre en place, tensions sur le recrutement, image et attractivité à repenser... concurrence accrue des salaires face à la fonction publique hospitalière... De nombreux sujets qui occupent le quotidien de beaucoup !  
Comment dans ce contexte agir dans un secteur contraint dont les marges d'autonomie peuvent sembler si étroites ?

Cette formation a été conçue comme une première étape nécessaire pour partager les difficultés rencontrées afin d'envisager ensemble toutes les réponses possibles dans les pratiques RH, managériales et de dialogue social.

### OBJECTIFS

- Identifier les grands changements du secteur en cours et à venir
- Repérer les enjeux et impacts RH, organisationnels, managériaux
- Construire des réponses à intégrer dans les pratiques quotidiennes des équipes
- Replacer la négociation de la CCUE comme une des réponses pour s'adapter



12 juin 2025 à Dijon



590€ adhérent

650€ non-adhérent



1 jour

01 53 98 95 03 – FORMATION@FEHAP.FR

### Prérequis

Aucun

### Programme à venir

- Formations pour les Managers et les RH (Inter)
- Formations auprès des CODIR/COMEX (Intra)
- Sessions ouvertes en octobre et novembre 2025

REMPLISSEZ UN BULLETIN D'INSCRIPTION EN LIGNE

### INTERVENANTS

Michèle GILBERT est auteure-conférencière et directrice du cabinet conseil Nov'RH. Elle a été jusque très récemment membre de la commission sociale CCUE, administratrice OETH et auparavant DRH de fondations et associations adhérentes de la FEHAP.

### CONTENU

#### 4 séances d'apports théoriques et ateliers pratiques

##### 1ère séance : l'environnement bouge, le secteur aussi

- Approche systémique sur les changements en cours
- Les difficultés
- Les attentes
- Le rapport Combrexelle et le projet d'une CCUE
- Cas pratique

##### 2ème séance : Quels impacts dans les associations/fondations... ?

- Sur le plan stratégique/sur les projets associatifs
- Sur la gestion de l'emploi et du recrutement
- Sur la gestion des RH
- Sur le management des équipes
- Sur l'organisation du travail

##### 3ème séance : Quelles sont les réponses possibles ?

- Faire du sur-mesure selon les forces et faiblesses de votre organisation (outil d'autodiagnostic)
- Construire son propre plan
- Intégrer d'ores et déjà les trois thématiques en cours de négociation dans la CCUE (rappel des grandes lignes)

##### 4ème séance : comment impulser le changement auprès de tous ?

- Identifier les acteurs concernés (losange de la régulation sociale comme outil)
- Un dialogue professionnel et un dialogue social à revisiter
- Les différents types d'accompagnements de la FEHAP

### PUBLICS

- Directeurs généraux des associations
- Directeurs adjoints

### MÉTHODES PÉDAGOGIQUES

- Pédagogie interactive alternant :**
- Apports théoriques
  - Ateliers
  - Cas pratiques
  - Quizz

### MODALITÉS D'ÉVALUATION

- Évaluation**
- Questionnaires de satisfaction