

# FICHES DE POSTE, RÉFÉRENTIEL EMPLOI/COMPÉTENCES ET GESTION DES EMPLOIS ET PARCOURS PROFESSIONNELS

## CONSTRUIRE ET OPTIMISER CES OUTILS STRATÉGIQUES

La reconfiguration du paysage du secteur sanitaire, social et médicosocial s'appuie sur une Gestion des Emplois et Parcours Professionnels (GEPP) structurée et opérante.

Dans la construction de son dispositif de GEPP, le référentiel des emplois et des compétences est la première pierre que pose un établissement à partir de son projet sur son territoire.

Les fiches de poste et le référentiel des emplois et des compétences doivent être le reflet de la stratégie et des spécificités de l'établissement du secteur privé non lucratif. Ils constituent la partie visible de la différenciation avec les autres opérateurs et sont, à ce titre, un outil-clé de la politique de recrutement, d'évaluation et d'évolution de ses ressources.

### OBJECTIFS

- S'approprier une démarche d'analyse de poste de travail et de repérage des compétences associées
- Appréhender les articulations entre les différents postes et emplois
- Comprendre les principes d'élaboration et d'évolution d'une fiche de poste et d'un référentiel des emplois et des compétences
- Identifier les moyens d'intégrer la fiche de poste et le référentiel des emplois et des compétences dans les pratiques managériales et RH

### CONTENU

#### Gestion des emplois : le cadre

- La gestion des emplois dans la stratégie et l'environnement de la structure
- La classification des emplois, le contexte légal et conventionnel
- L'articulation emploi-qualification-compétences

#### Première approche d'une analyse de poste

- Finalité du poste et contributions attendues
- Description des activités et tâches
- Caractéristiques d'une situation de travail et ses prérequis
- Questions-repères et points de vigilance pour analyser un poste

#### Repérage des compétences-clés dans une situation de travail

- Définitions et éléments constitutifs des compétences
- Repérage des compétences-clés associées à l'analyse de poste
- Analyse d'une situation de travail : contraintes et attractivités
- Liens hiérarchiques, liens fonctionnels et coopérations
- Graduations et passerelles entre emplois

#### Élaboration de fiches de poste et structuration du référentiel des emplois et des compétences dans un établissement privé non lucratif : points-clés et points de vigilance

- Des outils au service de la stratégie sociale de la structure
  - Déclinaison de la stratégie dans l'organigramme et la définition des postes
  - Articulation avec le recrutement et les engagements contractuels
  - Référence pour l'évaluation de la tenue du poste et des entretiens annuels
  - Appui pour l'adaptation du poste à une situation de handicap, d'exposition à des facteurs de risques professionnels ou d'inaptitude
- Intégration dans la GEPP (gestion des emplois et des parcours professionnels) des ESSMS :
  - Cartographie des emplois et des compétences, BDESE, approche systémique des évolutions et de leurs impacts



21 et 22 octobre, en distanciel



780 € adhérent

1170 € non-adhérent  
(par personne)



2 jours

01 53 98 95 03 – [formation@fehap.fr](mailto:formation@fehap.fr)

### Prérequis

Connaissances générales sur l'emploi et le marché du travail

REMPLISSEZ UN BULLETIN D'INSCRIPTION EN LIGNE

### PUBLICS

- Cadres dirigeants et cadres intermédiaires
- Directeurs et responsables des ressources humaines
- Tout professionnel concerné

### MÉTHODES PÉDAGOGIQUES

- Pédagogie interactive alternant :**
- Apports théoriques et méthodologiques
  - Cas pratiques
  - Travaux en sous-groupes
  - Échanges et mutualisation

### MODALITÉS D'ÉVALUATION

- Test de positionnement d'entrée
- Test de positionnement de sortie
- Questionnaires de satisfaction

### INTERVENANTS

- Consultant-formateur en ressources humaines