

# ENJEUX ET MISSIONS DE LA GESTION DES RESSOURCES HUMAINES

La gestion des ressources humaines représente une part prépondérante dans la gestion d'un établissement.

Fort de ce constat, ce parcours de formation permettra aux directions et aux responsables des ressources humaines, de mieux identifier les missions incontournables dans la gestion des ressources humaines de leur établissement : de la rédaction du projet social aux relations sociales, en passant notamment par la gestion des carrières, la promotion des conditions de travail, le pilotage financier des RH et le plan de développement des compétences.

Ce module de formation permettra aux participants d'identifier les enjeux de la gestion des ressources humaines vis-à-vis de l'extérieur, c'est à dire à l'égard des tutelles, des patients et des futurs candidats. Ce module présentera également de façon synthétique chacune des missions de la gestion des ressources humaines en établissement. Ces missions étant détaillées dans les autres modules de ce cycle de formations.

## OBJECTIFS

- Connaître les enjeux de la gestion des ressources humaines vis-à-vis des partenaires externes à l'établissement
- Identifier les missions de la gestion des RH en établissement



31 mars, en distanciel



390 € adhérent

585 € non-adhérent  
(par personne)



1 jour

01 53 98 95 03 – [formation@fehap.fr](mailto:formation@fehap.fr)

## CONTENU

### Relation avec les tutelles

- Autorisation
- Contractualisation
- Facturation
- Certification

### Projet social du projet d'établissement

- Présentation du projet d'établissement
- Projet social

### Missions du référent RH

- Recrutement et gestion des carrières
- Conditions de travail
- Pilotage des ressources humaines
- Formation et développement des compétences
- Relations sociales

### Prérequis

Connaissances professionnelles relatives à la fonction exercée

REMPLISSEZ UN BULLETIN D'INSCRIPTION EN LIGNE

## PUBLICS

- Directions
- DRH, responsable RH, référent RH
- Tout professionnel concerné

## MÉTHODES PÉDAGOGIQUES

### Pédagogie interactive alternant :

- Apports théoriques et méthodologiques
- Exercices, cas pratiques, étude de situations
- Travaux en sous-groupes
- Échanges et mutualisation

## MODALITÉS D'ÉVALUATION

- Test de positionnement d'entrée
- Test de positionnement de sortie
- Questionnaires de satisfaction

## INTERVENANTS

- Formateur en management et gestion des RH en établissement de santé.