

ELABORER SON PLAN PLURIANNUEL D'INVESTISSEMENT

Il s'agit d'une formation sur l'élaboration du plan pluriannuel d'investissement à partir du cadre normalisé. A l'issue de la formation, les participants auront une connaissance suffisante pour établir et piloter leur PPI.

OBJECTIFS

- Construire le PPI
- Mettre en place une stratégie d'élaboration et de validation de son PPI
- Identifier les enjeux et les objectifs d'un PPI

CONTENU

Construire le PPI

- Méthodologie d'élaboration de l'ensemble des documents : construction du programme d'investissement (PPI), évaluer et planifier ses besoins d'investissements (analyse de la vétusté, programme pluriannuel...), établir son PPI
- Construction du programme de financement (PPF) : évaluer le recours aux différentes sources de financement en fonction de la santé financière de son établissement, établir son PPF, élaborer les annexes (tableaux de suivi et de réalisation des emprunts)
- Construction du tableau des surcoûts et des économies d'exploitation : mesurer les incidences de ses investissements sur les dépenses des groupes I, II et III, construire le tableau
- Rapport financier de la direction
- Annexes à établir pour les ESMS sous EPRD

Mettre en place une stratégie d'élaboration et de validation de son PPI

- Stratégie interne d'élaboration
- Cohérence entre le PPI et les objectifs définis dans le contrat pluriannuel d'objectifs et de moyens (CPOM) quand celui-ci est signé
- Impact du PPI sur le prix de journée
- Financeurs : joindre un rapport argumenté au PPI
- Points de contrôle de l'autorité de tarification



16 juillet 2024 en Guadeloupe



390 € *adhérent*

585 € *non-adhérent*
(par personne)



1 jour

01 53 98 95 03 – formation@fehap.fr

Prérequis

Toute personne désirant comprendre l'élaboration du plan pluriannuel d'investissement à partir du cadre normalisé

PUBLICS

- Directeurs administratif et financier
- Responsables administratif et financier
- Comptable
- Directeur

MÉTHODES PÉDAGOGIQUES

Pédagogie interactive alternant :

- Apports théoriques et méthodologiques
- Exercices, cas pratiques, étude de situations
- Travaux en sous-groupes
- Échanges et mutualisation
- Préciser les modalités spécifiques le cas échéant

MODALITÉS D'ÉVALUATION

Évaluation -

- Test de positionnement d'entrée
- Test de positionnement de sortie
- Questionnaires de satisfaction

INTERVENANTS

- Jean-Louis LODOISK, expert comptable