

DÉVELOPPER SA CRÉATIVITÉ ET SA CAPACITÉ D'INNOVATION

Développer une culture d'innovation ne s'improvise pas. C'est l'aboutissement d'une stratégie de développement des Hommes et des compétences dans un esprit d'ouverture. Créativité et capacité d'innovation sont 2 compétences reliées, mais évidemment différentes. Elles se travaillent par différentes approches parmi lesquelles les neurosciences, les méthodes créatives, l'intelligence collective.

Cette formation permettra de développer à la fois la créativité et la capacité d'innovation individuelles et par extension collectives de votre établissement. Et ainsi contribuer à construire un véritable programme d'innovation managériale.

OBJECTIFS

- Adopter des techniques et méthodes qui développent le « pas de côté » et la créativité
- Intégrer les apports des neurosciences pour développer sa capacité d'innovation
- Sélectionner et mettre en œuvre efficacement les idées issues des complémentarités et transversalités des parcours et expériences

CONTENU

- Comprendre ce qu'est la spirale dynamique et son utilité pour accompagner les démarches de transformation/Innovation/Changement
- Les 8 niveaux d'existence (sociogénèse) : survie, sécurité, pouvoir, normatif, compétition, coopération, réflexion, spiritualité. A relier avec la culture de l'entreprise
- Les systèmes de valeurs et les motivations (psychogénèse individus) et leurs traductions en leadership, style d'apprentissage, relation à l'autre, prises de décisions, etc.
- Les lignes de forces naturelles de chacun des acteurs et de chacune des équipes. Permettre à chacun de trouver sa juste place en contexte de changements et d'innovation
- Cartographie culturelle précise de l'établissement ou des équipes liées à l'écosystème innovation (en intra organisation)



7 juin, en distanciel



390 € adhérent

585 € non-adhérent
(par personne)



1 jour

01 53 98 95 03 – formation@fehap.fr

Prérequis

Pas de prérequis particuliers

REMPLISSEZ UN BULLETIN D'INSCRIPTION EN LIGNE

PUBLICS

- Managers
- Dirigeants

MÉTHODES PÉDAGOGIQUES ET MODALITÉS D'ÉVALUATION

Pédagogie interactive alternant :

- Atelier d'intelligence collective
- Apports théoriques et méthodologiques
- Travaux en sous-groupes/ cas pratiques
- Echanges et mutualisation

Grille d'auto-évaluation des acquis de la formation

- Production pendant les mises en situation et/ou quiz de fin de formation

INTERVENANTS

- Consultant formateur expert