LA CONVENTION COLLECTIVE NATIONALE DU 31 OCTOBRE 1951

STRUCTURATION ET PRINCIPAUX AXES

Cette formation vise à familiariser les participants avec la convention collective pour en faciliter l'utilisation, la lecture et la compréhension.

Elle est spécialement destinée aux nouveaux adhérents de la FEHAP.

Elle concerne aussi les personnels des services administratifs et des ressources humaines qui découvrent la convention.

Cette première prise de contact avec le texte conventionnel leur permettra de se référer à la convention de façon pertinente et cohérente, de situer l'information dans un contexte global, de mettre en application les dispositions les plus générales et de relier des éléments de leur pratique, selon leur activité propre, avec ce texte. Cette formation pourra constituer une étape avant le suivi de modules spécifiques aux différentes thématiques.

OBJECTIFS

- Connaître les principes de structuration de la convention collective
- Identifier les spécificités de la CCN 51
- S'approprier la structure de la rémunération conventionnelle

13 et 14 mars 2024 à Blois

780 €
par personne

2 jours

0153 98 95 03 - formation@fehap.fr

Prérequis

Connaissances de base en droit du travail

CONTENU

Le rôle et la place de la CCN 51 dans la relation de travail

La structuration du texte

- Repérage des dispositions générales
- Identification des spécificités de cette convention collective
- Les spécificités du contrat à temps partiel

Focus sur la rémunération conventionnelle

- Les filières de classement
- La structure de rémunération

REMPLISSEZ UN BULLETIN D'INSCRIPTION EN LIGNE

PUBLICS

- Toute personne amenée à se référer à la CCN 51 dans le cadre de son emploi
- Tout professionnel concerné

MÉTHODES PÉDAGOGIQUES ET MODALITÉS D'ÉVALUATION

Pédagogie interactive alternant:

- Apports juridiques - Études de situations

Evaluation

Test de positionnement d'entrée et test de positionnement de sortie
Questionnaires de satisfaction

INTERVENANTS

- Conseillers en relations du travail FEHAP