



# ACTUALITÉ DU DROIT DU TRAVAIL ET DE LA CONVENTION EN 2018-2019

Cette formation permet aux participants de prendre en compte dans leur activité professionnelle l'ensemble des évolutions intervenues en droit du travail et d'adapter la gestion de leur établissement en conséquence.  
La formation est à jour de l'actualité la plus récente.

## OBJECTIFS

- Connaître les évolutions législatives, réglementaires, conventionnelles, jurisprudentielles et celles de la branche pour tous les champs du droit du travail, en 2018-2019
- Analyser et s'appropriier les incidences de ces évolutions sur la gestion des établissements

## CONTENU

### Contrat de travail

Modification du contrat de travail : cas du passage d'un horaire de jour à un horaire de nuit  
Contrat à durée déterminée : effets de la non signature d'un CDD par l'une des parties ?  
Conclusion d'un seul CDD pour remplacer plusieurs salariés ?  
Quelques obligations de l'employeur et du salarié : conséquences de la non-dénonciation du salarié ayant commis une infraction routière avec un véhicule de l'entreprise ? Cas d'agissements discriminatoires commis par des bénévoles envers des salariés ? Prise en charge des cotisations versées à l'ordre par les professionnels ?  
Fusion AGIRC-ARCCO : quelles incidences ?

### Durée du travail

Heures supplémentaires : paiement des heures supplémentaires nécessaires à la réalisation des tâches confiées au salarié ? Exonérations sociales et fiscales des heures supplémentaires et complémentaires ?  
Temps de travail : recours à la géolocalisation pour contrôler le temps de travail ?  
Considération du de temps de trajet « domicile-client » entre le premier et le dernier lieu d'intervention ?

### Formation professionnelle

Financement et organisation de la formation professionnelle continue pour le secteur : OPCO Santé, contributions des entreprises au développement de la formation professionnelle continue  
Politique de formation des salariés : nouvelle définition de l'action de formation, plan de développement des compétences, nouvelles règles de l'entretien professionnel  
Point sur l'accord en cours de négociation

### Congés et suspension du contrat

Le congé de paternité et d'accueil de l'enfant peut-il être allongé dans certains cas ?  
Sur qui pèse la charge de la preuve concernant les congés payés ?

### Instances représentatives du personnel

Notion d'établissement distinct en cas de mise en place unilatérale du CSE par l'employeur ?  
Effets de l'application des règles de parité femmes-hommes pour les listes de candidats aux élections professionnelles ?

### Egalité professionnelle et diversité

Vers une suppression des écarts de rémunération entre les femmes et les hommes ?  
Comment mieux prévenir les faits de harcèlement sexuel ?  
Quelles sont les évolutions relatives à l'obligation d'emploi des travailleurs handicapés ?

### Rupture du contrat de travail

Les insultes d'un salarié envers son employeur sur Facebook peuvent-elles être constitutives d'une faute ?  
Des témoignages anonymes de salariés suffisent-ils à prouver la faute d'un salarié ?  
Incidences pour le salarié de la saisie de son véhicule ?

### Prospective

Actualité légale



**Jeudi 13 juin 2019**

9h - 17h



**Paris, MGEN**

3, square Hymans - 75015



**316€**  
par personne



1 jour



01 53 98 95 03



formation@fehapp.fr

### Prérequis

Bon niveau de connaissance de la réglementation de base

## PUBLICS

- Directeurs et adjoints
- DRH / RRH
- Assistants RH
- Comptables

## MÉTHODES PÉDAGOGIQUES

### Pédagogie interactive alternant :

- exposé
- supports pédagogiques
- échanges

## INTERVENANTS

- Sylvie Amzaleg, Directeur des Relations du Travail ;
- Sophie Nivière, Adjointe de Direction des Relations du Travail ;
- Marie Burel, Caroline Dhoub, Clarisse Guichard, Anne-Laure Séjourné, Laëticia Tibourtine, Conseillers Relations du Travail ;
- Virginie Preysson, Conseiller Relations du Travail et Formation Professionnelle