

# PARCOURS LES FONDAMENTAUX DU MANAGEMENT POUR LES RH AVEC 5 MODULES :

## 3. CONDITIONS DE TRAVAIL

La gestion des ressources humaines représente une part prépondérante dans la gestion d'un établissement.

Fort de ce constat, ce parcours de formation permettra aux directions et aux responsables des ressources humaines, de mieux identifier les missions incontournables dans la gestion des ressources humaines : de la rédaction du projet social aux relations sociales, en passant notamment par la gestion des carrières, la promotion des conditions de travail, le pilotage financier des RH et le plan de développement des compétences.

Ce module de formation permettra aux participants de connaître les obligations

de l'employeur en matière de protection de la santé au travail et de prévention des risques professionnels. Ce module présentera également les éléments clés d'une démarche de promotion de la qualité de vie et des conditions de travail (QVCT).

Cette formation pourra être complétée par d'autres modules du parcours de formation détaillant les autres missions de la gestion des ressources humaines en établissement relatives : au recrutement et à la gestion des carrières ; au pilotage des RH ; à la formation, au développement des compétences et aux relations sociales.

### OBJECTIFS

- Connaître les obligations de l'employeur en matière de santé au travail et de prévention des risques professionnels
- Identifier les éléments clés d'une démarche de promotion de la qualité de vie et des conditions de travail

### CONTENU

#### Obligations de l'employeur en matière de protection de la santé au travail

- Dispositions légales
- Autres acteurs de la santé au travail

#### Obligations de l'employeur en matière de prévention des risques professionnels

- Présentation des risques professionnels
- Focus sur les risques psychosociaux

#### Préconisations en matière de promotion de la qualité de vie et des conditions de travail

- QVCT et certification HAS
- Définition de la QVCT
- Présentation de la démarche de QVCT



8 et 9 février de 9h à 12h30  
en distanciel



390 € *adhérent*  
585 € *non-adhérent*  
(par personne)



2x0.5 j

01 53 98 95 03 – [formation@fehap.fr](mailto:formation@fehap.fr)

### Prérequis

Connaissances professionnelles relatives à la fonction exercée

REMPLISSEZ UN BULLETIN D'INSCRIPTION EN LIGNE

### PUBLICS

- Directions
- DRH, responsable RH, référent RH
- Tout professionnel concerné
- Aucun pré-requis n'est indispensable mais il est opportun de commencer par le module « Enjeux et missions de la gestion des ressources humaines » du même cycle de formation pour avoir une vision d'ensemble avant de réaliser ce module

### MÉTHODES PÉDAGOGIQUES

- Pédagogie interactive alternant :**
- Apports théoriques et méthodologiques
  - Exercices, Cas pratiques, étude de situations
  - Travaux en sous-groupes (co-construction d'outils d'aide à la pratique managériale)
  - Échanges et mutualisation

### MODALITÉS D'ÉVALUATION

- Évaluation -**
- Test de positionnement d'entrée
  - Test de positionnement de sortie
  - Questionnaires de satisfaction

### INTERVENANTS

- Formateur en management et gestion des RH en établissement de santé.