



LES DÉFIS ACTUELS DE LA LAÏCITÉ

DANS NOTRE SECTEUR SANITAIRE, SOCIAL ET MÉDICO-SOCIAL PRIVÉ NON LUCRATIF

Notre secteur sanitaire, social et médico-social privé non lucratif est concerné à plusieurs titres par la laïcité. Il incarne tout d'abord les principes républicains au travers de ses métiers mais également par son appartenance à l'économie sociale et solidaire. Il incarne aussi une pédagogie de la solidarité et du lien social en étant l'acteur opérationnel de politiques publiques et en étant force de propositions pour adapter les réponses aux besoins des populations. Dans le quotidien des structures, évoquer la laïcité, c'est nécessairement évoquer le fait religieux présent à travers les parties prenantes : patients, personnes accompagnées et leur entourage ; professionnels ; partenaires ; administrateurs notamment lorsque le cadre associatif est marqué religieusement.

L'interférence du fait religieux est à l'origine de situations complexes qui ne vont pas de soi, parfois conflictuelles, à résoudre. Comment la laïcité peut-elle structurer un vivre-ensemble ? Les participants à cette formation sont invités à travailler cette question de façon documentée et dans une réflexion partagée pour in fine être toujours des acteurs de la cohésion sociale. La formation permettra de clarifier les idées sur la laïcité en se réappropriant son cadre historique et juridique et en appréhendant des défis actuels tels que l'instrumentalisation et le repli identitaire. Il s'agira ensuite d'engager une déclinaison, chacun à sa place (bénévoles, professionnels, personnes accompagnées), des bonnes postures à titre individuel et collectif.

OBJECTIFS

- Connaître le cadre historique et juridique de la laïcité
- Comprendre les défis actuels de la laïcité
- Clarifier les enjeux qui relèvent de la laïcité et ceux relatifs à des champs connexes
- Repérer et analyser les situations qui peuvent se révéler conflictuelles au sein des structures sanitaires, sociales et médico-sociales
- Se doter d'un cadre de réflexion permettant de venir soutenir le projet associatif et la dynamique managériale
- Identifier des pistes de travail au sein de sa structure

CONTENU

Approche historique et juridique

La laïcisation de la société française et les libertés publiques
 La séparation des Églises et de l'État
 Les éléments constitutionnels
 La réémergence de ce thème dans les années 80
 Les principes à la base de la laïcité : liberté de conscience, égalité des droits, neutralité
 Les espaces de référence : privé, public, services publics, entreprises

Éléments de contexte du questionnement au sein des organisations

La laïcité et le vivre-ensemble
 La laïcité et l'économie sociale et solidaire
 Les problématiques connexes à la laïcité : lutte contre les discriminations, lutte contre le racisme et le sexisme, lutte contre les inégalités sociales
 La diversité des ancrages fondateurs des organisations privées non lucratives : religions, laïcité « ouverte », laïcité « stricte »

Représentations individuelles et situations rencontrées

Les relations de civilité
 Les demandes des patients et usagers émanant du fait religieux et l'adaptation de l'accompagnement
 L'interférence du fait religieux dans la relation contractuelle avec les professionnels et dans leurs postures au travail
 Clefs d'analyse : différences culturelles et culturelles, codes sociaux, avancée de la multi-culturalité, outils du vivre-ensemble

Approche politique, stratégique et managériale de la laïcité

Les niveaux d'intervention : le projet associatif, les pratiques managériales, les pratiques professionnelles auprès des personnes soignées, accueillies et accompagnées
 Retours d'expériences sur des démarches déjà initiées
 Outils et ressources : guides, kit de formation, textes de références d'adhérents FEHAP, bibliographie adaptée au secteur, sites Internet ressources



9 et 10 octobre 2019



Paris



948 €
par personne



2 jours

01 53 98 95 03 – formation@fehpa.fr

Prérequis

Connaissances de base du secteur privé non lucratif et des structures sanitaires, sociales et médico-sociales

PUBLICS

- Présidents et administrateurs
- Directeurs généraux et directeurs d'établissements, de services, de centres de formation

MÉTHODES PÉDAGOGIQUES

Pédagogie interactive alternant :

- apports théoriques et méthodologiques
- études de cas en sous-groupes
- retours d'expériences
- échanges et mutualisation

INTERVENANTS

- Maryvonne Lyazid, ancienne adjointe du Défenseur des Droits, chargée de la lutte contre les discriminations (Parcours antérieur : DDASS, Conseil de l'Europe, Fondation des Caisses d'Épargne pour la Solidarité, etc.)
- Retours d'expériences : Fondation Vincent de Paul, APAJH, etc.
- Faïza Guélamine, sociologue