

LES PRATIQUES MANAGÉRIALES FAVORISANT L'INNOVATION

OPTIMISER LES PRATIQUES

De nombreux managers aspirent à voir leurs équipes faire preuve d'initiative créatives et innovantes. Cependant, en dépit du potentiel qui existe souvent, il constate routine et frilosité. Cela peut résulter d'une culture, d'un « passif » dont

il hérite en prenant ses fonctions et peut aussi être lié à ses propres pratiques. Cette formation permet d'identifier les conditions favorables à l'émergence de pratiques plus innovantes.

OBJECTIFS

- Identifier les pratiques favorisant engagement, initiative, créativité et innovation
- S'approprier la méthodologie pour faciliter l'innovation et créativité
- Développer les principes de l'intelligence collective



5 et 6 mars, 2024
en présentiel



780 € adhérent
1170 € non-adhérent
(par personne)



2
jours

01 53 98 95 03 – formation@fehapp.fr

Prérequis

Connaissances professionnelles relatives au métier de base

CONTENU

Focus sur les postures managériales favorisant l'innovation, entre autres :

- Le management authentique et par la confiance
- L'humilité
- L'agilité
- La résilience ou la capacité à apprendre des erreurs
- Le manager « au service » de son équipe
- Le plaisir et l'épanouissement dans le travail

Analyse des pratiques limitant la capacité d'innovation

- La posture managériale
- Le degré d'interconnaissance entre les collaborateurs
- L'organisation du travail
- Le style de réunion
- Les pratiques de reconnaissance, de valorisation
- Le niveau d'autonomie et de délégation

Agir au plan collectif

- Les méthodes pour changer ou enrichir les temps de réunion,
- Les principes qui sous-tendent les techniques créatives
- Focus sur quelques méthodes d'animation
 - SCAMPER,
 - Chapeaux de Bono,
 - Méthode du « pire » résultat

Les rituels permettant des évolutions de postures

- Exemples et partages de pratiques inspirantes
- Élaboration d'un plan d'action individuel, comportant des actions sur le court terme et le long terme

Agir au plan individuel

- Ajuster ses pratiques de délégation et d'accompagnement
- Les questions puissantes du manager

Les ressorts de l'intelligence collective

- Posture favorable au développement de l'intelligence collective
- Pratiques, outils

REMPLISSEZ UN BULLETIN D'INSCRIPTION EN LIGNE

PUBLICS

- Managers tous niveaux

MÉTHODES PÉDAGOGIQUES ET MODALITÉS D'ÉVALUATION

Pédagogie interactive alternant :

- Apports méthodologiques et théoriques
- Mise en situation : expérimentation des méthodes et outils proposés sur cas proposés par les participants
- Réalisation d'un plan d'action individuel
- Questionnaires individuels permettant le positionnement en amont de la formation et l'auto-évaluation des acquis

Grille d'auto-évaluation des acquis de la formation

INTERVENANTS

- Consultante, formatrice et facilitatrice : management, conduite de projet et développement personnel