

# LES DÉFIS ACTUELS DE LA LAÏCITÉ

## DANS NOTRE SECTEUR SANITAIRE, SOCIAL ET MÉDICO-SOCIAL PRIVÉ NON LUCRATIF

Notre secteur sanitaire, social et médico-social privé non lucratif est concerné à plusieurs titres par la laïcité. Il incarne tout d'abord les principes républicains au travers de ses métiers mais également par son appartenance à l'économie sociale et solidaire. Il incarne aussi une pédagogie de la solidarité et du lien social en étant l'acteur opérationnel de politiques publiques et en étant force de propositions pour adapter les réponses aux besoins des populations. Dans le quotidien des structures, évoquer la laïcité, c'est nécessairement évoquer le fait religieux présent à travers les parties prenantes : patients, personnes accompagnées et leur entourage ; professionnels ; partenaires ; administrateurs notamment lorsque le cadre associatif est marqué religieusement.

L'interférence du fait religieux est à l'origine de situations complexes qui ne vont pas de soi, parfois conflictuelles, à résoudre. Comment la laïcité peut-elle structurer un vivre-ensemble ? Les participants à cette formation sont invités à travailler cette question de façon documentée et dans une réflexion partagée pour in fine être toujours des acteurs de la cohésion sociale. La formation permettra de clarifier les idées sur la laïcité en se réappropriant son cadre historique et juridique et en appréhendant des défis actuels tels que l'instrumentalisation et le repli identitaire. Il s'agira ensuite d'engager une déclinaison, chacun à sa place (bénévoles, professionnels, personnes accompagnées), des bonnes postures à titre individuel et collectif.

### OBJECTIFS

- Connaître le cadre historique et juridique de la laïcité
- Comprendre les défis actuels de la laïcité
- Clarifier les enjeux qui relèvent de la laïcité et ceux relatifs à des champs connexes
- Repérer et analyser les situations actuelles qui peuvent se révéler conflictuelles au sein des structures sanitaires, sociales et médico-sociales
- Se doter d'un cadre de réflexion permettant de venir soutenir le projet associatif et la dynamique managériale
- Identifier des pistes de travail au sein de sa structure

### CONTENU

#### Approche historique et juridique

- La laïcisation de la société française et les libertés publiques
- La séparation des Églises et de l'État
- Les éléments constitutionnels
- La réémergence de ce thème dans les années 80
- Les principes à la base de la laïcité : liberté de conscience, égalité des droits, neutralité
- Les espaces de référence : privé, public, services publics, entreprises

#### Éléments de contexte du questionnement au sein des organisations

- La laïcité et le vivre-ensemble
- La laïcité et l'économie sociale et solidaire
- Les problématiques connexes à la laïcité : lutte contre les discriminations, lutte contre le racisme et le sexisme, lutte contre les inégalités sociales
- La diversité des ancrages fondateurs des organisations privées non lucratives : religions, laïcité « ouverte », laïcité « stricte »

#### Représentations individuelles et situations rencontrées

- Les relations de civilité
- Les demandes des patients et usagers émanant du fait religieux et l'adaptation de l'accompagnement
- L'interférence du fait religieux dans la relation contractuelle avec les professionnels et dans leurs postures au travail
- Clefs d'analyse : différences culturelles et culturelles, codes sociaux, avancée de la multi-culturalité, outils du vivre-ensemble

#### Approche politique, stratégique et managériale de la laïcité

- Les niveaux d'intervention : le projet associatif, les pratiques managériales, les pratiques professionnelles auprès des personnes soignées, accueillies et accompagnées
- Retours d'expériences sur des démarches déjà initiées
- Outils et ressources : guides, kit de formation, textes de références d'adhérents FEHAP, bibliographie adaptée au secteur, sites Internet ressources

#### Prérequis

Connaissances de base du secteur privé non lucratif et des structures sanitaires, sociales et médico-sociales



11 et 12 juin 2018



Paris



948 €  
par personne



2 jours



01 53 98 95 03



formation@fehap.fr

### PUBLICS

- Présidents et administrateurs
- Directeurs généraux et directeurs d'établissements, de services, de centres de formation

### MÉTHODES PÉDAGOGIQUES

#### Pédagogie interactive alternant :

- apports théoriques et méthodologiques
- études de cas en sous-groupes
- retours d'expériences
- échanges et mutualisation

### INTERVENANTS

- Maryvonne Lyazid, ancienne adjointe du Défenseur des Droits, chargée de la lutte contre les discriminations (Parcours antérieur : DDASS, Conseil de l'Europe, Fondation des Caisses d'Épargne pour la Solidarité, ...)
- Retours d'expériences : Fondation Vincent de Paul, APAJH, ...
- Faiza Guélamine, sociologue