

ÉLABORER ET DÉPLOYER SA DÉMARCHE RSE

La RSE représente la contribution des organisations aux enjeux du développement durable. Les sept questions centrales de l'ISO 26 000 et les 17 objectifs de développement durable apportent un cadre pour les entreprises qui souhaitent structurer leur démarche. Une déclinaison dédiée est établie pour le secteur sanitaire, social et médico-social.

Mettre en place une démarche structurée permet notamment de fédérer vos équipes autour d'un projet à impact positif. Une optimisation des pratiques internes de gouvernance, de management, d'organisation du travail en découle également ainsi qu'une meilleure maîtrise des impacts sur l'environnement et le territoire.

OBJECTIFS

- Concevoir, proposer, déployer, animer une démarche RSE au sein d'un établissement.
- Sensibiliser les professionnels aux enjeux du développement durable.
- Promouvoir une démarche commune de RSE au sein d'un établissement.
- Déterminer des objectifs et un plan d'action.
- Connaître les outils de diagnostic et d'élaboration d'une démarche RSE.
- Mettre en place des indicateurs pertinents pour évaluer sa démarche dans le temps.
- Savoir associer les parties prenantes internes et externes à la démarche.
- Développer des compétences en matière de transition écologique.

1^{re} session - en distanciel
6 février et 21 mars

2^e session - en distanciel
4 juin et 2 juillet

3^e session - en distanciel
26 septembre et 24 octobre

Production à réaliser entre chaque journée
La formation peut être également réalisée en intra dans votre établissement

Prix adhérent

780 €

Prix non-adhérent

1170 €

2 jours

01 53 98 95 03 – formation@fehapp.fr

CONTENU

PREMIÈRE JOURNÉE

Notion de développement durable / de RSE et mise en perspective

- Principes et enjeux du développement durable et de la RSE :
 - Rappel des notions de développement durable
 - Conventions et référentiels existants
- Réglementations et normes de développement durable pour un établissement (HAS, ISO).

Enjeux et objectifs du développement durable à l'échelle d'un établissement

- Identification et cartographie des parties prenantes
 - Atelier : identification des parties prenantes et qualification des relations
- Identification des principaux enjeux à l'échelle d'un établissement :
 - Atelier : identification des enjeux à l'échelle de l'établissement
 - Gouvernance
 - Relations et conditions de travail
 - Relations avec les patients / bénéficiaires
 - Environnement
 - Relations avec les fournisseurs
 - Formalisation des enjeux prioritaires, des risques et opportunités

Diagnostic de l'établissement

- Présentation de la méthode pour élaboration avant la J2

DEUXIÈME JOURNÉE

Retour sur le diagnostic

Feuille de route et élaboration du plan d'action

- Atelier :
 - Formalisation des actions par axe stratégique
 - Identification des moyens de mise en œuvre
 - Priorisation et planification
 - Indicateurs

Déploiement et suivi

- Trame de documents de synthèse
- Échange sur les modalités de pilotage, le tableau de bord
- Échange sur la communication interne et externe, la sensibilisation

Prérequis

Aucun

REMPLEZ UN BULLETIN D'INSCRIPTION EN LIGNE

PUBLICS

- Cadres dirigeants
- Cadres intermédiaires
- Tout professionnel concerné

MÉTHODES PÉDAGOGIQUES ET MODALITÉS D'ÉVALUATION

Pédagogie interactive :

- Alternance d'apports conceptuels, méthodologiques et de mise en pratique
- Ateliers participatifs autour de grandes thématiques, enjeux et objectifs de RSE
- Analyses réflexives des pratiques en matière de développement durable à partir de situations, pistes fournies par les participants
- Co-construction des orientations stratégiques (feuille de route) et du plan d'action
- Quiz et exercices en cours de formation

L'évaluation des acquis s'appuiera sur la formalisation de la feuille de route, de la matrice des enjeux et du diagnostic.

INTERVENANTS

Experte en transition écologique et RSE